

## Anmeldung

unter Anerkennung unserer Teilnahmebedingungen,  
einzusehen unter [www.erfolgreich-weiterbilden.de](http://www.erfolgreich-weiterbilden.de)

Seminar-Nr. 365016

Ich melde mich verbindlich an zur Grundausbildung „Mediation“. Termine und Kosten habe ich zur Kenntnis genommen.

Ich melde mich verbindlich an zur Informationsveranstaltung am

Donnerstag, 10.09.2015  Mittwoch, 04.11.2015

Ich möchte über weitere Veranstaltungen zu diesem Thema informiert werden.

Name, Vorname

Straße Nr.

PLZ Ort

geb. am

Telefon tagsüber

E-Mail

Ich bin ver.di-Mitglied und nehme die Ermäßigung in Anspruch: \_\_\_\_\_  
(bitte Mitgliedsnummer eintragen)

Kostenträger (bitte ankreuzen)  selbst  Arbeitgeber

Arbeitgeber

Anschrift Arbeitgeber

Datum Unterschrift

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden?

Lt. §33 BDSG werden Ihre Daten bei uns gespeichert.

## Mediation – Grundausbildung 2015/2016

### Umfang

120 Stunden inkl. 20 Std. Intervention und 10 Std. Supervision; durch die Belegung von Aufbaukursen können 200 Zeitstunden erreicht werden. Die Wochenendseminare beginnen jeweils am Freitag um 14.00 Uhr.

### Beginn

27.11.2015

### Veranstaltungsorte

SOPRA, Herrenhäuser Str. 62, 30419 Hannover  
Bildungswerk ver.di, Gosseriede 10, 30159 Hannover

### Kosten

€ 1.550,- (€ 1.400,- für ver.di-Mitglieder)

### Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber:

nach § 37 Abs. 6 BetrVG i. V. mit § 40 BetrVG, § 40 in V. mit § 37,1 NPersVG, § 39,5 BremPersVG i.V. § 41,1 BremPersVG, § 19,3 MVGK i. V. § 30,2 MVGK, sowie nach § 46,6 BPersVG und § 96,4 SGB IX. Der Personal-/Betriebsrat/MAV muss in seiner Sitzung einen entsprechenden Beschluss zur Teilnahme an der Schulung fassen und dem AG rechtzeitig bekannt geben. Dieser Themenplan ist der Mitteilung beizufügen. Frauenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte sind frei gestellt nach § 10 Abs. 5 Bundesgleichstellungsgesetz oder vergleichbaren Regelungen und nach § 15 Abs. 4 des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes

### Anmeldung & Informationen

QuBE im Bildungswerk ver.di  
Ursel van Overstraeten  
Britta Gabriel  
Gosseriede 10 • 30159 Hannover  
Tel. (0511) 12 400 410  
Fax (0511) 12 400 420  
E-Mail: [hannover@erfolgreich-weiterbilden.de](mailto:hannover@erfolgreich-weiterbilden.de)

[www.erfolgreich-weiterbilden.de](http://www.erfolgreich-weiterbilden.de)



2015/2016

## Mediation Grundausbildung

## Was ist eigentlich Mediation?

Konflikte entstehen überall dort, wo Menschen miteinander zu tun haben. Das kann in Betrieben, in Schulen oder im privaten Umfeld sein. Durch ihre Persönlichkeit, mit unterschiedlichen Bedürfnissen, Einstellungen und Verhaltensweisen sowie Meinungen und Zielen kann es zu Konflikten kommen, die eine Auseinandersetzung erfordern. Der Streit ist das Austragen dieses Konfliktes.

Die Vermeidung der Konfliktaustragung führt in der Regel zu einem Anstauen von Gefühlen, die sich dann in überzogenem, gewaltbereitem Verhalten entladen können. Das Unvermögen einer konstruktiven Konfliktbewältigung zeigt sich auf den diversen internationalen Kriegsschauplätzen bis in die kleinsten Zellen der Gesellschaft. Die beteiligten Menschen scheuen keine Anstrengung und mitunter auch Kosten, um zur eigenen Vorteilsnahme dem Gegner zu schaden.

Mediation ist ein Konfliktlösungsverfahren, das sich auch bei schärfster Konfrontation bewährt hat. Immer häufiger finden sich Betriebs- oder Personalräte in der Situation wieder, Konflikte innerhalb der Belegschaft oder zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten beizulegen. Mediation ist hier eine hilfreiche Methode, um kompetent und zum Nutzen aller Beteiligten eine Lösung zu finden.

## Grundsätze der Mediationsausbildung

Die Zusatzausbildung Mediation richtet sich nach den Standards des Bundesverbandes Mediation e.V. (BM): gekennzeichnet von verantwortlichem Handeln, Qualitätssicherung und offener Sichtweise. Sie gilt sowohl für die Lösung von Konflikten am Arbeitsplatz und in politischen und pädagogischen Bereichen, als auch bei der Einrichtung der eigenen Mediationspraxis.

Die Aufgabe der Mediatorin und des Mediators ist es, Spannungen und Konflikte wahrzunehmen, anzusprechen, sie im Dialog weiterzuentwickeln und in Eigenverantwortlichkeit der KontrahentInnen zu einer Lösung zu führen. Die Gewinner-Gewinnerlösung ist das anzustrebende Resultat der Mediation.

## Zielgruppe

Betriebs- und Personalräte, Gleichstellungsbeauftragte, MitarbeiterInnen aus pädagogischen/sozialen Berufen, BeraterInnen und alle, die sich für eine konstruktive Konfliktlösung engagieren wollen

### 1 Grundlagenvermittlung, Einführung in die Mediation

27. – 29.11.2015

### 2 Konfliktanalyse und Konfliktdiagnose

22. – 24.01.2016

### 3 Psychologische Grundlagen, Typologie von Konflikten

### 4 Fallbearbeitung, Fallannahme, Fallentwicklung

29.02. – 04.03.2016 (Bildungsurlaub)

### 5 Schwierige Situationen in der Mediation, Grundsätze und Ethik

15. – 17.04.2016

## Unterrichtszeiten

Freitag 14.00 – 19.00 Uhr

Samstag 09.30 – 18.00 Uhr

Sonntag 09.30 – 15.30 Uhr

in der Bildungsurlaubswoche täglich 09.00 – 17.00 Uhr

## Informationsveranstaltungen

Donnerstag, 10.09.2015, und

Mittwoch, 04.11.2015, jeweils 18.00 bis 20.00 Uhr,  
ver.di-Höfe, Gosseriede 10, 30159 Hannover

## ReferentInnen

Gudrun Schwanert-Tschechne

*M.A., Pädagogin, Mediatorin und Ausbilderin BM;*

*SOPRA – Soziale Praxis für Schulung, Beratung und Therapie, Hannover*

Uwe Reichertz-Boers

*Diplom-Sozialpädagoge, Mediator und Ausbilder BM;*

*SOPRA – Soziale Praxis für Schulung, Beratung und Therapie, Hannover*

Bitte hier abtrennen und ausgefüllt und unterschrieben an uns senden:

**FAX: 0511/12 400 420**

QuBE  
c/o Bildungswerk ver.di  
in Niedersachsen e.V.  
Gosseriede 10  
30159 Hannover